



Personal- auswahlverfahren

3format / photocase.com

Ziele und Inhalte

Die Potenziale von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erkennen und folgerichtig zu fördern sowie die geeigneten Bewerberinnen und Bewerber für wichtige Positionen in der Organisation auszuwählen, sind eine Herausforderung für jede Führungskraft.

Wir unterstützen Sie bei der Auswahl der richtigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Professionelle Personalauswahlverfahren bieten Ihnen die Möglichkeit, durch den Einsatz verschiedener Methoden und einer Kombination aus schriftlichen und simulativen Verfahren, Stärken und Schwächen der Bewerberinnen und Bewerber genauer zu ermitteln.

Bei der Besetzung von Führungspositionen kommt dabei häufig das Assessment Center zum Einsatz. Hier werden neben den fachlichen auch überfachliche Kompetenzen wie z. B. das Sozialverhalten und die Methodenkompetenz erfasst. So hat sich das Assessment Center als objektives Instrument der Personalauswahl und –entwicklung auch in der öffentlichen Verwaltung durchgesetzt. Es hilft als moderiertes Verfahren bei der Einschätzung aktueller Kompetenzen und Leistungspotenziale im Hinblick auf konkrete Anforderungen.

Ganz ähnlich können auch die vorhandenen Potentiale der eigenen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen erfasst werden und bilden dann eine sehr gute Grundlage für Entscheidungen zur Personalentwicklung und die Festlegung von Unterstützungsmaßnahmen.

Sie erhalten eine fundierte Entscheidungsgrundlage für die Auswahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für vakante Positionen und für individuelle Maßnahmen der Personalentwicklung unter Berücksichtigung Ihrer spezifischen Belange.

Wir entwickeln für Sie und gemeinsam mit Ihnen ein individuelles Personalauswahlverfahren auf einer standardisierten Basis, das Ihren Bedürfnissen, Anforderungen und Rahmenbedingungen entspricht. Bei der Durchführung solcher Verfahren beteiligen Sie sich gerne aktiv und beobachten beispielsweise in einem Assessment Center als Personalverantwortliche - gern auch gemeinsam mit uns - die Bewerber und Bewerberinnen und erhalten so anhand der spezifischen Übungen eine hohe Transparenz über deren Leistungen und eine größere Sicherheit bei der Personalentscheidung nach objektiven Kriterien.

Wir informieren und beraten Sie gern. Sprechen Sie uns an!

Zielgruppe

Führungskräfte einer Justizvollzugsanstalt

Ansprechpartner:

Peter Schulte, Führungsakademie

Telefon: (0 53 31) 96 383 - 39

E-Mail: Peter.Schulte@justiz.niedersachsen.de